



INSTYTUT OCEANOLOGII
POLSKIEJ AKADEMII NAUK W SOPOCIE

OGŁOSZENIE O KONKURSIE NA STANOWISKO NAUKOWE

Dyrektor Instytutu ogłasza konkurs otwarty na stanowisko **PROFESORA INSTYTUTU**

w Zakładzie **Fizyki Morza**
w Pracowni **Optyki Morza i Atmosfery**

Liczba stanowisk/wakatów **1**

1. OPIS STANOWISKA

W pracowni prowadzone są badania modelowe i empiryczne przepływu promieniowania słonecznego w atmosferze nadmorskiej oraz badania empiryczne właściwości optycznych atmosfery nadmorskiej, głównie aerozolu i chmur. Prace modelowe dotyczą głównie różnych aspektów przepływu promieniowania słonecznego w atmosferze nad niejednorodną powierzchnią w strefach brzegowych Arktyki. Informacje nt działalności zespołu, podane są na stronie internetowej Pracowni: <https://www.iopan.pl/department/physics/mol/index.html>.

Rodzaj umowy i wymiar etatu: umowa o pracę na pełny etat.

Przewidywana data rozpoczęcia pracy: luty 2020.

Okres zatrudnienia: czas określony.

Opis warunków pracy oraz uprawnień, w tym opis perspektyw rozwoju zawodowego:

Praca w dużym stopniu związana z modelowaniem oraz analizą danych pomiarowych. W odniesieniu do badań eksperymentalnych pracownia posiada—radiometry (pyranometry, pyrgeometry i bilanometry) oraz przyrząd do pomiaru efektywnego stężenia węgla cząsteczkowego w atmosferze (aethalometer AE33). Istnieje możliwość wykorzystania fotoakustycznego miernika ekstynkcji (PAX532) oraz liczników cząstek w ramach współpracy z Pracownią Oddziaływania Morza i Atmosfery.

Wynagrodzenie zasadnicze: nie mniejsze niż ustalone w Ustawie z dnia 16.10.2019 r. o zmianie ustawy o PAN oraz niektórych innych ustaw – art. 1 pkt 1.

2. WYMAGANIA

1) Ukończone studia wyższe w zakresie: oceanografii.

Stopień naukowy: zgodnie z art. 89 ustęp 2 Ustawy z dnia 30 kwietnia 2010 r. o Polskiej Akademii Nauk,

w dyscyplinie: nauki o Ziemi i środowisku.

2) Wymagane kwalifikacje:

- ✓ znaczący dorobek naukowy, w tym prace opublikowane w czasopiśmie indeksowanych;
- ✓ poparte publikacjami naukowymi doświadczenie w modelowaniu transferu promieniowania słonecznego w niejednorodnej przestrzeni trójwymiarowej (w atmosferze nad niejednorodną powierzchnią Ziemi) , w szczególności znajomość metody Monte Carlo;
- ✓ poparte publikacjami naukowymi doświadczenie w badaniach właściwości optycznych aerozolu atmosferycznego i chmur oraz w badaniach przepływu promieniowania słonecznego nad morzem (ze strefą brzegową włącznie);
- ✓ doświadczenie w przygotowywaniu wniosków i realizacji projektów naukowo-badawczych;
- ✓ doświadczenie w prezentowaniu wyników naukowych na konferencjach krajowych i międzynarodowych;
- ✓ doświadczenie w prowadzeniu pomiarów na statkach badawczych oraz podczas eksperymentów brzegowych w różnych rejonach geograficznych w tym rejonach arktycznych;
- ✓ bardzo dobra znajomość języka angielskiego.

3) Dodatkowe wymagania:

- ✓ znajomość narzędzi programistycznych *IDL* i *Fortran*.

4) Inne: -

3. WYMAGANE DOKUMENTY

- 1) Podanie o zatrudnienie;
- 2) Życiorys;
- 3) List motywacyjny;
- 4) Odpis dyplomu;
- 5) Wykaz osiągnięć w pracy naukowej;
- 6) Spis publikacji;
- 7) Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie;
- 8) Oświadczenie o zapoznaniu się z informacjami o przetwarzaniu danych osobowych.

4. WYKAZ DODATKOWYCH INFORMACJI I DOKUMENTÓW NIEZBĘDNYCH DO WŁAŚCIWEJ OCENY KANDYDATA: -

5. TERMIN, SPOSÓB I MIEJSCE SKŁADANIA DOKUMENTÓW

- 1) Dokumenty należy przesłać elektronicznie na adres: office@iopan.pl lub składać osobiście w sekretariacie Instytutu Oceanologii Polskiej Akademii Nauk, 81-712 Sopot ul. Powstańców Warszawy 55.
- 2) Termin składania dokumentów: **15.01.2020 r.**

Sopot, dnia 02.01.2020 r.

Dyrektor Instytutu


Prof. dr hab. Jan Marcin Węśławski

Dyrektor Instytutu Oceanologii PAN

* W dokumentach należy dołączyć pisemne oświadczenie o zapoznaniu się z klauzulą informacyjną o następującej treści:

Sopot, dnia

.....
Imię i nazwisko osoby ubiegającej się o zatrudnienie

OŚWIADCZENIE O ZAPOZNANIU SIĘ Z KLAUZULĄ INFORMACYJNĄ

Niniejszym oświadczam, że zapoznałam/em się z poniższymi informacjami o przetwarzaniu moich danych osobowych w procesie rekrutacji, przekazanymi przez Instytut Oceanologii Polskiej Akademii Nauk zgodnie z art. 13 RODO:

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. („ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych”, dalej jako „RODO”) Instytut Oceanologii Polskiej Akademii Nauk informuje:

- 1) Instytut Oceanologii Polskiej Akademii Nauk jest administratorem danych osobowych osoby biorącej udział w procesie rekrutacji,
- 2) dane kontaktowe administratora: ul. Powstańców Warszawy 55, 81-712 Sopot, (+48 58) 73 11 600, fax: (+48 58) 551 21 30; e-mail: office@iopan.gda.pl,
- 3) w sprawach związanych z przetwarzaniem danych należy kontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych: tel. 58 73 11 942, e-mail: 1odo@iopan.pl,
- 4) administrator zbiera i przetwarza dane osobowe osoby uczestniczącej w procesie rekrutacji w następujących celach:
 - a) w celu przeprowadzenia rekrutacji i wyboru kandydata, z którym zawarta zostanie umowa o pracę - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b i c RODO oraz przepisu art. 22¹ § 1 i 2 Kodeksu pracy,
 - b) w celu przeprowadzenia rekrutacji i wyboru kandydata, z którym zawarta zostanie umowa zlecenia, umowa o dzieło lub umowa o stypendium - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b i c RODO,
 - c) w celu obrony przed roszczeniami związanymi z prowadzonym procesem rekrutacji - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO,
- 5) w przypadku przetwarzania danych osobowych w procesie rekrutacji w zakresie szerszym, niż to wynika z przepisów prawa (dane nieobowiązkowe) przetwarzanie takich danych przez administratora odbywa się na podstawie odrębnej zgody - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO,
- 6) dane osobowe będą przetwarzane przez okres niezbędny do realizacji celów, wskazanych w pkt 4, z tymże:
 - a) w przypadku jeżeli z obowiązujących przepisów wynika obowiązek dłuższego okresu przetwarzania, co dotyczyć może w szczególności realizowanych przez IO PAN projektów, wówczas dane osobowe będą przetwarzane przez okres wskazany w tych przepisach,
 - b) w przypadku obrony przed roszczeniami związanymi z procesem rekrutacji - nie dłużej niż przez okres 1 roku,
- 7) dane osobowe osoby biorącej udział w rekrutacji są przetwarzane wyłącznie przez osoby posiadające pisemne upoważnienie do ich przetwarzania,
- 8) dane osobowe osoby biorącej udział w rekrutacji mogą być udostępniane innym podmiotom uprawnionym do uzyskiwania danych na podstawie przepisów prawa, tj. w szczególności: organom administracji skarbowej, organom administracji publicznej, w tym realizującym zadania z zakresu ubezpieczeń społecznych, instytucjom finansującym w zakresie finansowania/dofinansowania wynagrodzenia umownego/stypendium, instytucjom lub podmiotom kontrolującym,
- 9) w związku z przetwarzaniem danych osoby biorącej udział w rekrutacji osobie tej przysługują następujące prawa: prawo dostępu do treści swoich danych osobowych, prawo do sprostowania danych, prawo do ograniczenia przetwarzania danych w przypadkach określonych w RODO, a także w przypadku, gdy jest to możliwe na podstawie przepisów RODO, prawo do usunięcia danych osobowych, prawo do przenoszenia danych oraz prawo do wniesienia sprzeciwu,
- 10) w przypadku, gdy jakiegokolwiek dane są przetwarzane przez Instytut na podstawie zgody (co dotyczyć może danych przekazanych z własnej inicjatywy kandydata do pracy w CV innych niż wymienione w art. 22¹ § 1 Kodeksu prac lub dodatkowych danych nie wynikających z przepisów prawa udostępnianych w rekrutacji przez kandydata do pracy na wniosek pracodawcy) - w zakresie tych danych osobie biorącej udział w rekrutacji przysługuje prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem,
- 11) osoba biorąca udział w rekrutacji ma prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uzna, iż przetwarzanie jej danych osobowych narusza obowiązujące przepisy prawa, w tym RODO,

- 12) w zakresie danych, których obowiązek podania wynika z przepisów prawa, w tym przepisów Kodeksu pracy, podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym, w pozostałym zakresie podanie danych wymaganych przez administratora jest dobrowolne; niepodanie danych dla osoby, której dane są przetwarzane skutkować będzie brakiem realizacji celów przetwarzania wynikających z tych przepisów lub niemożnością zawarcia i realizacji umowy określonej w pkt 4,
- 13) w odniesieniu do danych osobowych osoby której dane są przetwarzane w procesie rekrutacji decyzje nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany.

.....
podpis składającego oświadczenie